Ustanova Zoološki vrt Grada Zagreba
Fakultetsko dobro 1
Zagreb

UV-43-2026
Zagreb, 28. 09. 2026.

Na temelju članka 11. stavka 1. točke 3., alineja 3. Statuta Ustanove Zoološki vrt Grada Zagreba, Upravno vijeće Ustanove Zoološki vrt Grada Zagreba na 44. sjednici održanoj dana 28. 09. 2026. godine donijelo je

Odluku
o donošenju Pravilnika o zaštiti na radu Ustanove Zoološki vrt Grada Zagreba

I.

Donosi se Pravilnik o zaštiti na radu koji glasi:

„PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Pravilnikom o zaštiti na radu (u nastavku: Pravilnik) sukladno djelatnosti, primijenjenoj tehnologiji, sredstvima rada, opasnim radnim tvarima i broju zaposlenih, temeljem izrađene Procjene rizika, utvrđuje se organizacija provođenja zaštite na radu u Ustanovi Zoološki vrt Grada Zagreba kao poslodavca (u daljnjem tekstu: Poslodavac), pravila zaštite na radu te prava, obveze i odgovornosti Poslodavca, njegovih ovlaštenika i radnika u dijelovima u kojima ta pitanja nisu uređena Zakonom o zaštiti na radu, Zakonom o radu i propisima donesenim temeljem tih Zakona, Kolektivnim ugovorom za radnike u Ustanovi Zoološki vrt Grada Zagreba (dalje u tekstu: Kolektivni ugovor), Pravilnikom o radu i ugovorom o radu.

Članak 2.

(1) Poslodavac je uredio organizaciju rada i radna mjesta Pravilnikom o unutrašnjem ustrojstvu i načinu rada, pa se ovim Pravilnikom polazi od te i takve organizacije, kako bi se primjenom sustava mjera zaštite na radu postigla najveća svrha zaštite na radu u skladu sa zakonskim i drugim propisima.
(2) Ovaj Pravilnik će se u cjelini primjenjivati prema svim osobama na radu i drugim osobama koje na bilo koji način rade kod Poslodavca, sukladno zaštiti na radu.

Članak 3.

(1) Otklanjanje opasnosti za zdravlje i život radnika Poslodavac osigurava primjenom osnovnih, posebnih i priznatih pravila zaštite na radu. U tom cilju Poslodavac utvrđuje organizaciju i provođenje zaštite na radu, način izrade programa osposobljavanja za rad na siguran način, osposobljavanje radnika za siguran način rada, poslove s posebnim uvjetima rada, ispitivanje sredstava rada i radnog okoliša, način postupanja s opasnim tvarima, uporabu osobnih zaštitnih sredstava i opreme, sustav obavještavanja i uporabu znakova obavještavanja, izradu pisanih uputa za rad na siguran način, postupak s ozlijeđenim i oboljelim radnicima, zaštitu nepušača, zabranu unošenja i uzimanja alkohola i drugih sredstava ovisnosti za vrijeme rada, zaštitu posebnih kategorija radnika, prava, dužnosti i odgovornosti ovlaštenika i radnika te unutarnji nadzor.
(2) Poslodavac u cilju uređenja i provedbe zaštite na radu ovim Pravilnikom uređuje ustroj Odbora zaštite na radu i izbor povjerenika radnika.

Članak 4.

Otklanjanje opasnosti za život i zdravlje radnika i drugih osoba na radu Poslodavac osigurava i primjenom pravila ponašanja u svezi sa zaštitom od požara, evakuacije i spašavanja.

II. ORGANIZACIJA I PROVEDBA ZAŠTITE NA RADU

Članak 5.

(1) Poslove zaštite na radu u okviru svojih ovlasti i odgovornosti obavljaju:
- *Ravnatelj*
- *Ovlaštenici Poslodavca za zaštitu na radu*
- *Stručnjak zaštite na radu*
- *Odbor zaštite na radu*
- *Povjerenik radnika za zaštitu na radu*

(2) Izvršavanje poslova zaštite na radu, za čije obavljanje Poslodavac nije u mogućnosti izvršiti stručno provođenje, Poslodavac može ugovoriti s vanjskom ovlaštenom tvrtkom za provođenje tih poslova.

(3) Sve poslove zaštite na radu u skladu sa Zakonom o zaštiti na radu, ovim Pravilnikom i drugim propisima organizira, uređuje, nadzire i prati njihovu primjenu Ravnatelj u suradnji s stručnjakom zaštite na radu.

Ravnatelj

Članak 6.

(1) Ravnatelj je dužan osigurati uređenje i provođenje zaštite na radu sukladno odredbama Zakona o zaštiti na radu, Zakonu o radu, podzakonskih propisa, tehničkih normi, Kolektivnog ugovora i ovog Pravilnika.

(2) Ravnatelj obavlja sljedeće poslove zaštite na radu:
1. *predlaže donošenje općih akata iz zaštite na radu,*
2. *prati izvršenje plana i programa mjera zaštite na radu, osigurava izvršenje plana mjera za smanjenje razine opasnosti utvrđenog procjenom rizika,*
3. *prihvaća izvješća o stanju i provođenju mjera zaštite na radu,*
4. *odlučuje o financiranju pojedinih projekata iz zaštite na radu,*
5. *ugovara osiguranje zaposlenika za slučaj ozljede na radu i profesionalne bolesti,*
6. *osigurava izvršenje naloga inspekcije rada iz zaštite na radu,*
7. *ugovara usluge sa službom medicine rada radi osiguravanja i ostvarivanja specifične zdravstvene zaštite.*

Ovlaštenici Poslodavca

Članak 7.

(1) Ovlaštenje za provođenje mjera zaštite na radu daje se u pisanom obliku posebnom odlukom kojom se utvrđuje ovlaštenje za provedbu zaštite na radu, neovisno o drugim, ugovorom o radu ugovorenim radnim obavezama, odnosno poslovima.

(2) Ovlaštenici Poslodavca svaki u svom djelokrugu rada imaju sljedeće obveze, odgovornosti i prava:
- *a. radniku koji nije osposobljen za rad na siguran način ne dopustiti rad bez neposrednog nadzora osposobljenog radnika za rad na siguran način, ali ne dulje od 60 kalendarskih dana;*
- *b. radniku za kojeg nije na propisani način utvrđeno da ispunjava tražene uvjete, ne dopustiti obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada, odnosno da radniku koji više ne ispunjava tražene uvjete zabraniti da nastavi obavljati poslove s posebnim uvjetima rada;*
- *c. posebno osjetljivim skupinama radnika ne dozvoliti da obavljaju poslove koji bi mogli na njih štetno utjecati;*
- *d. isključiti iz uporabe radnu opremu koja nije ispravna, odnosno sigurna, kao i osobnu zaštitnu opremu na kojoj nastanu promjene zbog kojih postoje rizici za sigurnost i zdravlje radnika;*
- *e. osigurati evidentiranje svake nezgode i ozljede na radu te svakog slučaja postupanja radnika u suradnji sa stručnjakom za zaštitu na radu;*
- *f. osigurati i nadzirati da radnici rade u skladu s odredbama Zakona o zaštiti na radu i propisa donesenih na temelju istog, pravilima zaštite na radu, uputama poslodavca odnosno proizvođača radne opreme, osobne zaštitne opreme, opasnih kemikalija i bioloških štetnosti te da koriste propisanu osobnu zaštitnu opremu;*

g. *radniku zabraniti rad ako ga obavlja suprotno podstavku f. ovoga stavka;*
h. *osigurati potreban broj radnika osposobljenih za evakuaciju i spašavanje, za pružanje prve pomoći te da im stavi na raspolaganje svu potrebnu opremu i*
i. *osigurati da se u vrijeme rada ne konzumiraju alkoholna pića i druga sredstva ovisnosti, odnosno zabraniti rad radnicima koji su na radu pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti te ih udaljiti s mjesta rada.*

Stručnjak zaštite na radu

Članak 8.

U smislu ovog Pravilnika stručnjak zaštite na radu na radnom mjestu suradnika zaštite na radu obavlja stručne poslove zaštite na radu kod Poslodavca sukladno Zakonu o zaštiti na radu i to:

a. *pružanje stručne pomoći Poslodavcu i njegovim ovlaštenicima, radnicima te povjerenicima radnika za zaštitu na radu u provedbi i unapređivanju zaštite na radu,*
b. *sudjeluje u izradi poslovne strategije te operativnih planova i programa poslovanja Poslodavca, u djelu u kojem se moraju odnositi na zaštitu na radu, sudjeluje u primjeni upravljačkih metoda ili tehnika za provođenje strategije,*
c. *sudjeluje u postupku izrade procjene rizika,*
d. *provodi unutarnji nadzor nad primjenom pravila zaštite na radu, poticanje i savjetovanje Poslodavca i njegovih ovlaštenika da otklanjaju nedostatke u zaštiti na radu utvrđene unutarnjim nadzorom,*
e. *prikupljanje i analiziranje podataka u vezi s nezgodama, ozljedama na radu, profesionalnim bolestima te priprema propisanih prijava ozljeda na radu i profesionalnih bolesti i izrada izvješća za potrebe Poslodavca,*
f. *suradnja s tijelima nadležnim za poslove inspekcije rada, sa tijelima nadležnim za zaštitu zdravlja i sigurnost na radu, , ovlaštenim osobama te specijalistom medicine rada,*
g. *osposobljavanje radnika, Poslodavaca i ovlaštenika za rad na siguran način,*
h. *osposobljavanje povjerenika radnika za zaštitu na radu i pomaganje u njihovom djelovanju,*
i. *sudjelovanje u Odboru zaštite na radu kod Poslodavca,*
j. *suradnja s Poslodavcem prilikom projektiranja, građenja i rekonstrukcije građevina namijenjenih za rad, nabavi radne opreme i ostalih sredstava rada, osobne zaštitne opreme i opasnih kemikalija,*
k. *ostali poslovi zaštite na radu u skladu s potrebom Poslodavca.*

Odbor za zaštitu na radu

Članak 9.

(1) Kod Poslodavca je osnovan i djeluje Odbor za zaštitu na radu.
(2) Središnji Odbor za zaštitu na radu osniva se kao savjetodavno tijelo Poslodavca, a članove Odbora za zaštitu na radu imenuje Ravnatelj pisanom odlukom.
(3) Središnji odbor za zaštitu na radu čine ovlaštenici, stručnjak zaštite na radu, povjerenik radnika za zaštitu na radu i specijalist medicine rada.
(4) Radi rješavanja specifičnih problema zaštite na radu, u rad Odbora može se uključiti i stručnjake za pojedina područja.

Članak 10.

(1) U slučaju smrtne, teške ozljede na radu, utvrđenog slučaja profesionalne bolesti ili nalaza nadležnog inspektora kojim je utvrđena nedostatak u provedbi zaštite na radu Predsjednik Odbora dužan je sazvati sjednicu Odbora u roku od dva radna dana od nastanka ozljede, analizirati uzroke i predložiti odgovarajuće mjere zaštite.
(2) Ukoliko Predsjednik Odbora ne sazove sjednicu u predviđenom roku, ili propusti sazvati sjednicu u predviđenim rokovima, sjednicu ima pravo sazvati povjerenik radnika za zaštitu na radu, odnosno radničko vijeće ili sindikalni povjerenik s pravima i obvezama radničkog vijeća.

Članak 11.

Odbor planira i nadzire primjenu pravila zaštite na radu, obavještavanje i obrazovanje iz zaštite na radu, vodi politiku sprečavanja ozljeda na radu i profesionalnih bolesti i potiče stalno unapređivanje zaštite na radu.

Povjerenici radnika za zaštitu na radu

Članak 12.

Radnici između sebe mogu birati povjerenika radnika za zaštitu na radu sukladno Zakonu o zaštiti na radu i Zakonu o radu.

Članak 13.

(1) Izbor povjerenika radnika za zaštitu na radu provodi se u skladu s odredbama općeg propisa o radu kojim su uređena pitanja izbora radničkog vijeća.
(2) Ako je izabrano više povjerenika oni između sebe biraju svog koordinatora.

Članak 14.

Povjerenik radnika za zaštitu na radu obvezan je štititi interese radnika na području zaštite na radu te pratiti primjenu pravila, mjera, postupaka i aktivnosti zaštite na radu.

Članak 15.

Prava i ostale dužnosti povjerenika radnika za zaštitu na radu uređeni su odredbama Zakona o zaštiti na radu, Kolektivnog ugovora i Pravilnika o radu.

III. PRAVILA ZAŠTITE NA RADU

Članak 16.

Pravila zaštite na radu primjenjuju se sukladno odredbama Zakona o zaštiti na radu odnosno podzakonskim aktima i normama koji reguliraju to područje.

Osposobljavanje iz područja zaštite na radu

Članak 17.

(1) Poslodavac je obvezan, na temelju procjene rizika, osposobiti radnika za rad na siguran način, i to:
- *prije početka rada,*
- *kod promjene u radnom postupku,*
- *kod uvođenja nove radne opreme ili njezine promjene,*
- *kod uvođenja nove tehnologije,*
- *kod upućivanja radnika na novi posao, odnosno novo mjesto rada,*
- *kod utvrđenog oštećenja zdravlja uzrokovanog opasnostima, štetnostima ili naporima na radu.*

(2) Radniku koji nije osposobljen za rad na siguran način Poslodavac će osigurati rad pod neposrednim nadzorom radnika osposobljenog za rad na siguran način, ali ne dulje od 60 dana.
(3) Ovlaštenik Poslodavca mora se stručno usavršavati iz područja zaštite na radu u skladu s procjenom rizika.

Članak 18.

(1) Osposobljavanje za rad na siguran način kod Poslodavca provodi se sukladno važećem Planu i programu osposobljavanja radnika za rad na siguran način, poslodavca, ovlaštenika poslodavca i povjerenika radnika za zaštitu na radu. Sadržaj programa osposobljavanja za rad na siguran način utvrđuje se na temelju važeće Procjene rizika, te se sastoji od provedbe teoretskog i praktičnog dijela osposobljavanja. Teoretski dijelu osposobljavanja provodi stručnjak zaštite na radi usmenim putem ili odgovarajućim on-line metodama, a praktični dio ovlaštenik poslodavca za zaštitu na radu tijekom praćenja sigurnog načina rada te ocjenjivanja praktične osposobljenosti. Na temelju provedenog osposobljavanja provodi se provjera znanja putem pisanog ispita.

(2) Strani radnici moraju, uz uvjete propisane posebnim propisima, ispunjavati i uvjete propisane odredbama Zakona o zaštiti na radu i propisa donesenih na temelju njega.

Članak 19.

(1) Ako radnik za vrijeme uvođenja u posao, kada se prvi put zapošljava, ne zadovolji na provjeri osposobljenosti iz zaštite na radu, ima se smatrati da nije zadovoljio na probnom radu i s njim se raskida ugovor o radu sukladno odredbama Zakona o radu.
(2) Ako radnik za vrijeme trajanja radnog odnosa ne zadovolji na provjeri teoretske i praktične osposobljenosti iz zaštite na radu, Poslodavac mu otkazuje ugovor o radu redovitim otkazom-osobno uvjetovani otkaz sukladno Zakonu o radu.

Obavještavanje i savjetovanje

Članak 20.

(1) Obavještavanje iz područja zaštite na radu Poslodavac provodi sukladno propisima iz područja zaštite na radu, a osigurava se postavljanjem znakova sigurnosti i izradom pisanih uputa.
(2) Poslodavac ili njegov ovlaštenik dužan je radnicima dati odgovarajuće obavijesti i pisane upute koje se odnose na provedbu radnog postupka te opasnosti i štetnosti za život i zdravlje radnika.
(3) Na mjestima rada, sredstvima rada i pripadajućim instalacijama trajno se postavljaju znakovi sigurnosti i znakovi općih obavijesti.
(4) Savjetovanje Poslodavac provodi s povjerenikom radnika za zaštitu na radu i o sadržaju navedenom u Zakonu o zaštiti na radu.

Poslovi s posebnim uvjetima rada

Članak 21.

(1) Poslovi s posebnim uvjetima rada utvrđuju se Procjenom rizika.
(2) Na poslove s posebnim uvjetima rada radnik se može rasporediti tek nakon što je utvrđeno da ispunjava uvjete utvrđene posebnim pravilima zaštite na radu.

Članak 22.

(1) Zdravstvene preglede radnika u utvrđenim rokovima organizira stručnjak zaštite na radu. Radnici imaju za obvezu odazvati se na dogovorene termine zdravstvenih pregleda koji su u propisanim zakonskim definiranim rokovima.
(2) Evidencije i uvjerenja o radnoj sposobnosti radnika vode se i čuvaju.

Članak 23.

U slučaju da radnik odbije provjeru zdravstvene i psihičke sposobnosti ili se ne odazove na dogovoren termin pregleda, osoba zadužena za organiziranje i provedbu prethodnih i periodičnih pregleda o tome obavještava Ravnatelja i Službu pravnih poslova radi poduzimanja odgovarajućih radno pravnih sankcija.

Posebno osjetljive skupine radnika

Članak 24.

Posebno osjetljive skupine radnika kojima je Poslodavac obvezan osigurati posebnu zaštitu na radu su maloljetni radnici, trudne radnice, radnice koje su nedavno rodile, radnice koje doje, radnici oboljeli od profesionalne bolesti te radnici kod kojih je utvrđena smanjena i preostala radna sposobnost ili postoji rizik od smanjenja radne sposobnosti.

Članak 25.

Poslodavac je dužan provoditi posebnu zaštitu na radu maloljetnih radnika radi očuvanja njegovog duševnog i tjelesnog razvoja.
Maloljetnik ne smije obavljati poslove s posebnim uvjetima rada, osim maloljetnika koji je završio stručno srednjoškolsko obrazovanje za te poslove i koji ispunjava ostale propisane uvjete.

Članak 26.

Poslodavac je obvezan provoditi posebnu zaštitu na radu trudnih radnica, radnica koje su nedavno rodile i radnica koje doje, radi zaštite od rizika koji bi mogli ugroziti ostvarivanje materinstva i oporavak od trudnoće, sukladno odredbama Zakona o zaštiti na radu i svojih općih akata..

Članak 27.

Poslodavac je obvezan provoditi posebnu zaštitu na radu za radnike kod kojih je utvrđeno oboljenje od profesionalne bolesti radi sprječavanja daljnjeg oštećenja zdravlja i umanjenja preostale radne sposobnosti.

Sredstva rada, osobna zaštitna oprema i radni okoliš

Članak 28.

Poslodavac je obvezan osigurati da su mjesta rada na kojima se aktivno radi u svakom trenutku sigurna, održavana, prilagođena za rad i u ispravnom stanju u skladu s pravilima zaštite na radu.

Članak 29.

(1) Poslodavac je obvezan prestati s radom u objektima (zgrade, nastambe) namijenjenim za rad na kojima nastanu promjene zbog kojih postoji opasnost za sigurnost i zdravlje radnika.
(2) Poslodavac je obvezan isključiti iz uporabe sredstva rada i osobnu zaštitnu opremu na kojoj nastanu promjene zbog kojih postoje rizici za sigurnost i zdravlje radnika.
(3) Činjenice u svezi postojanja opasnosti za sigurnost i zdravlje radnika odnosno nastanka promjena, na osobnoj zaštitnoj opremi zbog kojih postojie rizici za siguranost i zdravlje radnika utvrđuju se prema pratećim aktima ovom Pravilniku.

Članak 30.

Poslodavac će voditi računa da sredstva rada i osobna zaštitna oprema u uporabi budu u svakom trenutku sigurni, održavani, prilagođeni za rad i u ispravnom stanju te da se koriste u skladu s pravilima zaštite na radu, tehničkim propisima i uputama proizvođača.

Članak 31.

Kada organizacijskim mjerama, odnosno osnovnim pravilima zaštite na radu nije moguće otkloniti ili u dovoljnoj mjeri ograničiti rizike za sigurnost i zdravlje radnika, Poslodavac će osigurati odgovarajuću osobnu zaštitnu opremu i osigurati da je radnici koriste na propisani način.

Članak 32.

(1) Uputom o osobnoj zaštitnoj opremi određuju se bitne karakteristike osobne zaštitne opreme, kojom se osigurava radnicima da koriste tijekom radnog vremena, obavljanja radnih procesa te u radnom prostoru ili mjestu rada na koji ih je uputio Poslodavac.
(2) Uputom se detaljno definira kolekcija, normativ i vijek trajanja prema popisu radnih mjesta i vrstama opasnosti/štetnosti i napora prema poslovima te obveze korištenja i održavanja, zaduženja i stavljanja van upotrebe te bitne karakteristike , rokovi zanavljanja odnosno nabave, distribucije i stavljanja u upotrebu.
(3) Izmjene i dopune Upute obavljaju se po potrebi i nakon svake izmjene ili dopune procjene rizika, na način i prema postupku predviđenom za izmjene i dopune.

Članak 33.

(1) Prilikom uporabe osobnih zaštitnih sredstava radnik se mora pridržavati pravila zaštite na radu, uputa proizvođača te uputa ovlaštenika Poslodavca.
(2) Poslodavac će radnicima dati na korištenje samo osobna zaštitna sredstva u ispravnom stanju, koja su izrađena u skladu sa propisima zaštite na radu i sukladna hrvatskim normama.

Članak 34.

(1) Radnik je dužan čuvati, održavati i koristiti osobno zaštitno sredstvo sukladno pravilima zaštite na radu.

(2) Radnik ne smije koristiti osobno zaštitno sredstvo koje mu nije povjereno i za korištenje kojeg nije osposobljen.
(3) Radnik ne smije popravljati ili obavljati bilo kakve izmjene na osobnom zaštitnom sredstvu ili zaštitnoj napravi, osim kada je za to osposobljen ili ovlašten.

Članak 35.

(1) Ispitana sredstva rada i radna oprema koja ne zadovoljavaju osnovna pravila zaštite na radu isključuju se iz uporabe sve do njihova osposobljavanja za daljnji rad u smislu primjene pravila zaštite na radu, a u radnom okolišu koji ne zadovoljava osnovna pravila zaštite na radu prekida se rad.
(2) Odluku o tome donosi neposredni rukovoditelj radnog procesa.
(3) O zabrani rada na pojedinim strojevima i uređajima, u radnom okolišu neposredni rukovoditelj dužan je odmah obavijestiti ovlaštenika Poslodavca.

Članak 36.

Ispitivanje sredstava rada i radnog okoliša za koje postoji zakonska obveza obavlja vanjska ovlaštena tvrtka za provođenje tih poslova, te dostavlja pisano izvješće o provedenim aktivnostima.

Opasne radne tvari

Članak 37.

(1) Korištenje opasnih radnih tvari u procesu rada utvrđuje se u Procjeni rizika te se u skladu s tim primjenjuju pravila zaštite na radu.
(2) Prilikom nabave opasnih radnih tvari, sukladno zakonskim odredbama, od odabranog dobavljača obvezno se zahtijevaju podaci u pisanom obliku o svojstvima tvari, kao i upute za rad s tim tvarima, kako bi se u radu s njima primijenila odgovarajuća pravila zaštite na radu.
(3) Rukovanje opasnim radnim tvarima može se povjeriti samo stručno osposobljenim radnicima.

Stres na radu ili u vezi s radom

Članak 38.

Poslodavac je se obvezuje provoditi prevenciju stresa na radu ili u vezi s radom.

Osobna zaštitna sredstva

Članak 39.

(1) Ovisno o Procjeni rizika i popisu poslova na kojima se moraju upotrebljavati osobna zaštitna sredstva, osigurava (stavlja na raspolaganje radnicima) ovlaštenik Poslodavca iz zaštite na radu.
(2) Potrebu za primjenom dodatnih osobnih zaštitnih sredstava na pojedinim radnim mjestima utvrđuju se također i na osnovu potrebe, otvaranju novih radnih mjesta kao i prilikom uvođenja novih radnih procesa, a na prijedlog ovlaštenik Poslodavca ili stručnjaka zaštite na radu.
(3) Popis osobnih zaštitnih sredstava za pojedine poslove nalazi se u procjeni rizika.

Članak 40.

Prilikom uporabe osobnih zaštitnih sredstava i opreme radnik se mora pridržavati pravila zaštite na radu, uputa proizvođača te uputa stručnjaka zaštite na radu. Osigurana osobna zaštitna sredstva i dana na korištenje od strane poslodavca, radnik ima za obvezu koristiti pažnjom dobrog korisnika i isključivo poslova u skladu sa radnim mjestom ili mjestom rada.

Nadzorni uređaji

Članak 41.

(1) Poslodavac može koristiti nadzorne uređaje radi kontrole ulaska i izlaska iz radnih prostorija i prostora te smanjenja izloženosti radnika riziku od razbojstva, provala, nasilja i sličnih događaja na radu ili u svezi s radom.
(2) Poslodavac će, sukladno zakonskim odredbama, od Sindikata zatražiti prethodnu suglasnost da nadzorni uređaji cijelo vrijeme prate sve pokrete radnika tijekom obavljanja posla odnosno ukoliko je radnik cijelo vrijeme tijekom rada u vidnom polju nadzornih uređaja.

(3) *Poslodavac neće postavljati nadzorne uređaje u prostorijama za osobnu higijenu, presvlačenje ili odmor radnika.*

Zaštita od požara, evakuacija i spašavanje

Članak 42.

(1) *Za slučaj nastanka neposrednih i značajnih rizika za život i zdravlje radnika Poslodavac će poduzeti mjere zaštite od požara i spašavanja radnika te osposobiti radnike za praktično provođenje predmetnih mjera.*
(2) *U slučaju iznenadnih događaja koji može ugroziti život i zdravlje radnika, odgovorne osobe dužne su organizirati i provesti evakuaciju i spašavanje radnika i ostalih osoba koje se nalaze u Ustanovi.*

Ozljede na radu i profesionalne bolesti

Članak 43.

Postupke i poslove u slučaju ozljede na radu ili profesionalne bolesti organizira stručnjak zaštite na radu u skladu s odredbama Zakona o zaštiti na radu.

Članak 44.

(1) *U slučaju ozljede na radu ozlijeđeni radnik dužan se javiti neposrednom rukovoditelju odmah po nastanku ozljede.*
(2) *Neposredni rukovoditelj dužan je bez odgode doći na mjesto događaja i:*
   - *ukloniti izvor opasnosti, ako to nije u mogućnosti evakuirati radnika iz prostora u kojem je nastala ozljeda i organizirati pružanje prve pomoći,*
   - *prema potrebi, pozvati hitnu medicinsku pomoć i organizirati prijevoz ozlijeđenog radnika na liječenje u zdravstvenu ustanovu*
   - *obavijestiti Ravnatelja Ustanove, stručnjaka zaštite na radu, nadležnog rukovoditelja službe te Rukovoditelja Pravne službe.*

Članak 45.

Postupak prijave ozljede na radu obavlja se u skladu sa Zakonom o obveznom zdravstvenom osiguranju i Protokolu postupanja u slučaju ozljede na radu a koja ima za svrhu da na ujednačen način propiše postupanja u slučaju ozljede na radu za sve radnike Ustanove, koja je objavljena na oglasnoj ploči.

Zaštita nepušača

Članak 47.

(1) *Poslodavac provodi zaštitu nepušača od djelovanja duhanskog dima.*
(2) *Zabranjeno je pušenje u radnim prostorijama i prostorima Poslodavca te na radnim sastancima u prostorijama Poslodavca.*

Zabrana korištenja sredstava ovisnosti

Članak 48.

(1) *Poslodavac provodi zabranu zlouporabe alkoholnih pića i sredstava ovisnosti na mjestu rada prikladnim mjerama.*
(2) *Zabranjeno je uzimanje alkoholnih pića i drugih sredstava ovisnosti prije i tijekom rada kao i njihovo unošenje u radne prostorije i prostore Poslodavca.*
(3) *Radnik za vrijeme rada ne smije biti pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti niti ih smije unositi na mjesto rada.*
(4) *Radnik koji konzumira i koristi alkoholna pića i druga sredstva ovisnosti tijekom rada ili ih unosi u radne prostorije i prostore, čini težu povredu radne obveze zbog koje se donosi odluka o izvanrednom otkazu ugovora o radu.*

Članak 49.

(1) Provjera je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti propisan je i provodi se u skladu sa Protokolom o načinu provjere je li radnik pod utjecajem sredstava ovisnosti u radnim prostorijama i prostorima Poslodavca.

(2) Provjera je li radnik pod utjecajem alkohola obavlja osposobljeni i ovlašteni radnik po posebnoj ovlasti poslodavca uz prisutnost ovlaštenika poslodavca za zaštitu na radu.

(3) Ako radnik odbije pristupiti provjeri, smatra se da je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti.

Članak 50.

(1) Neposredni rukovoditelj ili ovlaštenik poslodavca za zaštitu na radu obavezan je udaljiti radnika koji je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti iz radnih prostorija i prostora Ustanove.

(2) Ako radnik odbije napustiti mjesto rada (sva mjesta i prostore pod neposrednim i posrednim nadzorom Poslodavca na kojima se radnici moraju nalaziti ili do kojih moraju dolaziti u tijeku rada), neposredni rukovoditelj radnika ili ovlaštenik poslodavca poziva zaštitara ili obaviještava Policiju koja će radnika udaljiti.

IV. PRAVA, OBVEZE I ODGOVORNOSTI RADNIKA

Članak 51.

Prava, obveze i odgovornosti radnika utvrđeni su Zakonom o zaštiti na radu, Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom, Pravilnikom o radu i ostalim općim aktima .

Članak 52.

Radnici su dužni obavljati poslove zaštite na radu sukladno Zakonu o zaštiti na radu, Zakonom o radu, primjenjivim podzakonskim propisima iz područja rada i zaštite na radu, tehničkim normama, Kolektivnim ugovorom, ugovorom o radu, pravilima struke, danim uputama i odredbama ovog Pravilnika.

Članak 53.

(1) Obveze radnika u provedbi pravila i mjera zaštite na radu su:

- *obavljanje poslova dužnom pozornošću u skladu s propisanim pravilima*
- *osposobljavanje za rad na siguran način i drugo osposobljavanje na koje ih uputi Poslodavac*
- *pristupiti na zdravstveni pregled na koji ga uputi Poslodavac prije rasporeda na poslove s posebnim uvjetima rada i tijekom obavljanja takvih poslova u zakonski propisanom roku*
- *obavještavanje Poslodavca prije rasporeda ili tijekom obavljanja poslova s posebnim uvjetima o bolesti ili drugoj okolnosti koja radnika onemogućuje ili ometa u provedbi obveza iz ugovora o radu*
- *pridržavanje uputa za rad i ostalih propisanih mjera zaštite na radu*
- *tijekom rada koristiti osobna zaštitna sredstva i opremu*
- *izvijestiti ovlaštenika poslodavca o neposrednoj opasnosti za sigurnost i zdravlje*
- *prekinuti rad kada su im izravno ugroženi život i zdravlje*
- *obavještavanje Poslodavca, ovlaštenika poslodavca i stručnjaka zaštite na radu o uočenom nedostatku u sustavu organizacije i provedbe zaštite na radu*

(2) Radnik:

- *Ima obavezu prije početka rada pregledati radno mjesto i o možebitnim nedostacima obavijestiti neposrednog rukovoditelja ili ovlaštenika poslodavca;*
- *se mora pri radu koristiti propisanim osobnim zaštitnim sredstvima i opremom;*
- *je prije napuštanja mjesta rada dužan sredstva i mjesto rada ostaviti u takvom stanju da ne ugrožavaju druge radnike, životinje, posjetitelje niti sredstva rada;*
- *mora obavijestiti neposrednog rukovoditelja ili ovlaštenika poslodavca o svakoj činjenici za koju opravdano smatra da predstavlja neposrednu opasnost za sigurnost i zdravlje radnika, životinja, posjetitelja ili bilo koji nedostatak u sustavu zaštite na radu;*

- *ima pravo odbiti rad i o tome obavijestiti neposrednog rukovoditelja ili ovlaštenika poslodavca ako mu prijeti neposredna opasnost za život i zdravlje zbog toga što nisu primijenjena propisana pravila zaštite na radu;*
- *ima pravo zahtijevati da se nedostaci iz zaštite na radu na mjestu rada što prije otklone.*

Članak 54.

Radnik čini povredu opće radne obveze ako:

- *povređuje propise o sigurnosti i zaštiti na radu i propise o zaštiti od požara, kao i druge važeće propise a zbog čega je nastupila ili je mogla nastupiti šteta po ljude, životinje ili imovinu*
- *ne izvršava dužnosti iz zaštite na radu propisane zakonom, podzakonskim aktima, tehničkom normama, internim aktima Poslodavca i ovog Pravilnika*
- *ne izvijesti neposrednog voditelja ili ovlaštenika poslodavca o neposrednoj opasnosti za sigurnost i zdravlje*
- *koristiti alkoholna pića i druga opojna sredstva za vrijeme rada, dolazi na rad pod utjecajem alkohola ili drugih opojnih sredstava*
- *poslove radnog mjesta obavlja suprotno pravilima ili propisanim mjerama zaštite na radu*
- *ne pristupi obrazovanju i osposobljavanju za rad na siguran način ili ne pristupi provjeri znanja za samostalan rad na siguran način*
- *ne obavi u propisanom roku, osim ako je opravdano spriječen, liječnički pregled u cilju utvrđivanja psihofizičke sposobnosti za rad na radnom a kada ga uputi Poslodavac*
- *radi suprotno pravilima zaštite na radu, i time ugrožava zdravlje i život ostalih radnika*
- *ne koristi propisana osobna zaštitna sredstva*
- *ukloni ili ošteti oznake upozorenja*
- *odbije udaljiti se s radnog mjesta a zatečen je da radi pod utjecajem alkohola*
- *odbije zdravstveni pregled, a sumnja se da je pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti*

V. POSEBNO OSJETLJIVE SKUPINE RADNIKA

Članak 55.

Poslodavac je obvezan, sukladno odredbama zakona o zaštiti na radu osigurati posebnu zaštitu na radu maloljetnim radnicima, trudnim radnicama, radnicama koje su nedavno rodile, radnicama koje doje, radnicima koji su oboljeli od profesionalne bolesti te radnicima kod kojih je utvrđena smanjena i preostala radna sposobnost ili postoji neposredni rizik od smanjenja radne sposobnosti.

VI. ISPRAVE, EVIDENCIJE I IZVJEŠTAJI

Članak 56.

Sukladno Zakonu, podzakonskim aktima i internim aktima Ustanove o vođenju isprava, evidencija i izvještaja te odredbama ovog Pravilnika čuvaju se isprave, vode evidencije i podnose izvještaji iz područja zaštite na radu.

Članak 57.

Sve evidencije iz područja zaštite na radu mogu se voditi i elektronskim putem.

Članak 58.

Procjena rizika, analize, nalazi, zapisnici, obavijesti, uvjerenja, svjedodžbe, stručna mišljenja, izvještaji i druge isprave temeljem kojih se utvrđuje stanje zaštite na radu i primjena pravila zaštite na radu pohranjuju se i čuvaju kod stručnjaka zaštite na radu ili u Pravnoj službi.

VII. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 59.

Izrazi koji se u ovom Pravilniku rabe za osobe u muškom rodu su neutralni i odnose se na muške i ženske osobe.

Članak 60.

Danom stupanja na snagu ovoga Pravilnika prestaju važiti sve odredbe Pravilnika o zaštiti na radu od rujna 2019. godine.

Članak 61.

Svi postupci započeti po odredbama Pravilnika o zaštiti na radu koji se donošenjem ovog Pravilnika stavlja izvan snage, a koji nisu završeni do stupanja na snagu ovog Pravilnika, biti će završeni prema odredbama ovog Pravilnika.

Članak 62.

Izmjene i dopune ovog Pravilnika obavljaju se na način i prema postupku predviđenom za njegovo donošenje.

Članak 63.

Sve prateće akte (odluke, upute, protokole) Poslodavac će donijeti na temelju ovog Pravilnika u roku od 90 dana od dana stupanje na snagu Pravilnika.

Članak 64.

Pravilnik i svi prateći akti objaviti će se na oglasnoj ploči i sredstvima interne komunikacije Ustanove.

Članak 65.

Pravilnik stupa na snagu i primjenjuje se od osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj ploči Ustanove."

II.

Pravilnik o zaštiti na radu objaviti će se na Oglasnoj ploči Ustanove Zoološki vrt Grada Zagreba, a nakon stupanja na snagu i na mrežnoj stranici Ustanove.

Predsjednik Upravnog vijeća :

D. Bakić

prof. dr. Damir Bakić

Ustanova
Zoološki vrt Grada Zagreba
ZAGREB, Fakultetsko dobro 1
3

Pravilnik je objavljen na oglasnoj ploči dana 8.10. 2026. godine.

Pravilnik stupa na snagu i primjenjuje se od dana 16.10. 2026. godine.

Ravnatelj:

Ivan Cizelj, dipl. ing. agr.

Ustanova
Zoološki vrt Grada Zagreba
ZAGREB, Fakultetsko dobro 1
3