

PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU

Ustanove Zoološki vrt grada Zagreba

Zagreb, rujan 2019

I. OPĆE ODREDBE	3
II. ORGANIZACIJA I PROVEDBA ZAŠTITE NA RADU	4
Ravnatelj	4
Ovlaštenici Poslodavca	5
Stručnjak zaštite na radu	6
Odbor za zaštitu na radu	6
Središnji Odbor za zaštitu na radu osniva se kao savjetodavno tijelo Poslodavca,	6
Povjerenici radnika za zaštitu na radu	7
III. PRAVILA ZAŠTITE NA RADU	7
Osposobljavanje iz područja zaštite na radu	8
Obavješćivanje i savjetovanje	8
Poslovi s posebnim uvjetima rada	9
Posebno osjetljive skupine radnika	9
Sredstva rada, osobna zaštitna oprema i radni okoliš	10
Opasne radne tvari	11
Stres na radu ili u vezi s radom	11
Osobna zaštitna sredstva	11
Nadzorni uređaji	12
Zaštita od požara, evakuacija i spašavanje	12
Ozljede na radu i profesionalne bolesti	12
Zabrana korištenja sredstava ovisnosti	13
V. POSEBNO OSJETLJIVE SKUPINE RADNIKA	15
VI. ISPRAVE, EVIDENCIJE I IZVJEŠTAJI	16
VII. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE	16
PRILOG I	18
PRILOG II	26

Na temelju članka 19. stavka 2. Zakona o zaštiti na radu (N.N., br. 71/14., 118/14., 94/18. i 96/18.), članka 54. stavka 2. Zakona o ustanovama (N.N. 76/93, 29/97 47/99, 25/08) i članka 10. stavka 1. točke 3. alineje 1. Statuta Ustanove Zoološki vrt grada Zagreba, Upravno vijeće Ustanove Zoološki vrt grada Zagreba na 33. sjednici održanoj dana 30.09. 2019. godine donijelo je:

PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Pravilnikom o zaštiti na radu (u nastavku: Pravilnik) sukladno djelatnosti, primjenjenoj tehnologiji, sredstvima rada, opasnim radnim tvarima i broju zaposlenih, temeljem izrađene Procjene rizika, utvrđuje se organizacija provođenja zaštite na radu u Ustanovi Zoološki vrt grada Zagreba kao poslodavca (u dalnjem tekstu: Poslodavac), pravila zaštite na radu te prava, obveze i odgovornosti Poslodavca, njegovih ovlaštenika i radnika u dijelovima u kojima ta pitanja nisu uređena Zakonom o zaštiti na radu, Zakonom o radu i propisima donesenim temeljem tih Zakona, Kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Članak 2.

Poslodavac je uredio organizaciju rada i radna mjesta ovim aktima: Pravilnik o radu i Pravilnik o unutrašnjem ustrojstvu i sistematizaciji radnih mesta, pa se ovim Pravilnikom polazi od te i takve organizacije, kako bi se primjenom sustava mjera zaštite na radu postigla najveća svrha zaštite na radu u skladu sa zakonskim i drugim propisima.

Ovaj Pravilnik će se u cjelini primjenjivati prema svim osobama na radu i drugim osobama koje na bilo koji način rade kod Poslodavca, sukladno zaštiti na radu.

Članak 3.

Otklanjanje opasnosti za zdravlje i život radnika Poslodavac osigurava primjenom osnovnih, posebnih i priznatih pravila zaštite na radu. U tom cilju Poslodavac utvrđuje organizaciju i provođenje zaštite na radu; način izrade programa osposobljavanja za rad na siguran način; osposobljavanje radnika za siguran način rada; poslove s posebnim uvjetima rada; ispitivanje sredstava rada i radnog okoliša; način postupanja s opasnim tvarima; uporabu osobnih zaštitnih sredstava i opreme; sustav obavještavanja i uporabu znakova obavještavanja; izradu pisanih uputa za rad na siguran način; postupak s ozlijedenim i oboljelim radnicima; zaštitu nepušaća; zabranu unošenja i uzimanja alkohola i drugih sredstava ovisnosti za vrijeme rada, zaštitu posebnih kategorija radnika; prava, dužnosti i odgovornosti ovlaštenika i radnika te unutarnji nadzor.

Poslodavac u cilju uređenja i provedbe zaštite na radu ovim Pravilnikom uređuje ustroj Odbora zaštite na radu i izbor povjerenika radnika.

Članak 4.

Otklanjanje opasnosti za život i zdravlje radnika i drugih osoba na radu Poslodavac osigurava i primjenom pravila ponašanja u svezi sa zaštitom od požara, evakuacije i spašavanja.

II. ORGANIZACIJA I PROVEDBA ZAŠTITE NA RADU

Članak 5.

Poslove zaštite na radu u okviru svojih ovlasti i odgovornosti obavljaju:

- Ravnatelj
- Ovlaštenici Poslodavca
- Stručnjak zaštite na radu
- Odbor zaštite na radu
- Povjerenik radnika zaštite na radu

Izvršavanje poslova zaštite na radu, za čije obavljanje ustanova nije u mogućnosti izvršiti stručno provođenje, ustanova može ugovoriti s vanjskom ovlaštenom tvrtkom za provođenje tih poslova.

Sve poslove zaštite na radu u skladu sa Zakonom o zaštiti na radu, ovim Pravilnikom i drugim propisima organizira, uređuje, nadzire i prati njihovu primjenu Ravnatelj u suradnji s stručnjakom zaštite na radu.

Ravnatelj

Članak 6.

Ravnatelj dužan je osigurati uređenje i provođenje zaštite na radu sukladno odredbama Zakona o zaštiti na radu, Zakonu o radu, podzakonskih propisa, tehničkih normi, Kolektivnog ugovora i ovog Pravilnika. Ravnatelj obavlja sljedeće poslove zaštite na radu:

1. predlaže donošenje općih akata te iz zaštite na radu,
2. predlaže donošenje izmjena i dopuna općih akata iz zaštite na radu,
3. prati izvršenje plana i programa mjera zaštite na radu, osigurava izvršenje plana mjera za smanjenje razine opasnosti utvrđenog procjenom rizika,
4. prihvaca izvješća o stanju i provođenju mjera zaštite na radu,
5. odlučuje o financiranju pojedinih projekata iz zaštite na radu,
6. ugovara osiguranje zaposlenika za slučaj ozljede na radu i profesionalne bolesti,
7. osigurava izvršenje naloga inspekcije rada iz zaštite na radu,
8. ugovara usluge sa službom medicine rada radi osiguravanja i ostvarivanja specifične zdravstvene zaštite.

Ovlaštenici Poslodavca

Članak 7.

Ovlaštenici za provođenje mjera zaštite na radu u Društvu su:

- Davorka Maljković, zamjenica ravnatelja,
- Mladen Pavlović, rukovoditelj tehničke službe,
- Dražen Ivančan, predradnik timaritelja,
- Mario Pašićek, predradnik timaritelja,
- Filip Jurić, voditelj I.,
- Alan Kušić, predradnik timaritelja,
- Tatjana Zajec, voditeljica skloništa
- Jozo Galić, voditelj odjela skrbi za životinje ,
- Mišel Mijatović, predradnik timaritelja,
- Darko Ozmeć, voditelj odjela hvatanja životinja,
- Andrea Bračko, rukovoditeljica stručne službe;

Ovlaštenici Poslodavca svaki u svom djelokrugu rada imaju sljedeće obveze, odgovornosti i prava:

- radniku koji nije osposobljen za rad na siguran način ne dopustiti da radi bez nadzora osposobljenog radnika,
- radniku za kojeg nije utvrđeno da ispunjava uvjete za obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada ne dopustiti obavljanje tih poslova, odnosno da radniku koji više ne ispunjava tražene uvjete zabraniti nastavljanje obavljanja tih poslova,
- osjetljivim skupinama radnika ne dozvoliti obavljanje poslova koji bi mogli štetno utjecati na njihovo zdravlje,
- isključiti iz uporabe opremu koja nije ispravna, kao i osobnu zaštitnu opremu na kojoj nastupe promjene koje mogu utjecati na sigurnost i zdravlje radnika,
- surađuje sa stručnjakom zaštite na radu u evidentiranju svake nezgode i ozljede na radu te svakog slučaja postupanja radnika u rješavanju svih pitanja iz područja zaštite na radu,
- nadzire da radnici rade u skladu s pravilima zaštite na radu, uputama Poslodavca, odnosno proizvođača radne opreme, osobne zaštitne opreme, opasnih kemikalija i bioloških štetnosti, da koriste propisanu osobnu zaštitnu opremu, radniku zabraniti rad ako ga obavlja suprotno pravilima zaštite na radu, zakonskim odredbama i internim aktima Društva,
- osigura potreban broj radnika osposobljenih za pružanje prve pomoći i stavi im na raspolaganje svu potrebnu opremu,
- osigurati zabranu pijenja alkoholnih pića i uzimanje drugih sredstava ovisnosti, odnosno zabraniti rad radnicima koji su pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti, te udaljiti ih s mjesta rada.

Ovlaštenje za obavljanje ovih poslova daje se u pisanim obliku posebnom odlukom kojom se utvrđuje ovlaštenje za provedbu zaštite na radu, neovisno o drugim ugovornim poslovima.

Stručnjak zaštite na radu

Članak 8.

U smislu ovog Pravilnika stručnjak zaštite na radu obavlja stručne poslove zaštite na radu u ustanovi sukladno Zakonu o zaštiti na radu i to:

- pružanje stručne pomoći Poslodavcu i njegovim ovlaštenicima, radnicima te povjerenicima radnika za zaštitu na radu u provedbi i unaprjeđivanju zaštite na radu,
- sudjeluje u izradi poslovne strategije te operativnih planova i programa poslovanja Poslodavca, u djelu u kojem se moraju odnositi na zaštitu na radu, sudjeluje u primjeni upravljačkih metoda ili tehnika za provođenje strategije,
- sudjeluje u postupku izrade procjene rizika,
- provodi unutarnji nadzor nad primjenom pravila zaštite na radu, poticanje i savjetovanje Poslodavca i njegovih ovlaštenika da otklanjaju nedostatke u zaštiti na radu utvrđene unutarnjim nadzorom,
- prikupljanje i analiziranje podataka u vezi s nezgodama, ozljedama na radu, profesionalnim bolestima te priprema propisanih prijava ozljeda na radu i profesionalnih bolesti i izrada izvješća za potrebe Poslodavca,
- suradnja s tijelima nadležnim za poslove inspekcije rada, sa zavodom nadležnim za zaštitu zdravlja i sigurnost na radu, Zavodom za unaprjeđivanje zaštite na radu, ovlaštenim osobama te specijalistom medicine rada,
- osposobljavanje radnika, Poslodavaca i ovlaštenika za rad na siguran način,
- osposobljavanje povjerenika radnika za zaštitu na radu i pomaganje u njihovom djelovanju,
- sudjelovanje u odboru zaštite na radu kod Poslodavca,
- suradnja s Poslodavcem prilikom projektiranja, građenja i rekonstrukcije građevina namijenjenih za rad, nabavi radne opreme i ostalih sredstava rada, osobne zaštitne opreme i opasnih kemikalija,
- ostali poslovi zaštite na radu u skladu s potrebom Poslodavca.

Odbor za zaštitu na radu

Članak 9.

U Društvu je osnovan Odbor za zaštitu na radu.

Središnji Odbor za zaštitu na radu osniva se kao savjetodavno tijelo Poslodavca,

Članove odbora za zaštitu na radu imenuje Ravnatelj, pisanom odlukom,

Središnji odbor za zaštitu na radu čine ovlaštenik, stručnjak zaštite na radu, povjerenik radnika za zaštitu na radu i specijalist medicine rada,

Radi rješavanja specifičnih problema zaštite na radu, u rad odbora može se uključiti i stručnjake za pojedina područja.

Članak 10.

U slučaju smrte, teške ozljede na radu, utvrđenog slučaja profesionalne bolesti ili nalaza nadležnog inspektora kojim je utvrđena nedostatak u provedbi zaštite na radu predsjednik odbora dužan je sazvati sjednicu odbora u roku od dva radna dana od nastanka ozljede, analizirati uzroke i predložiti odgovarajuće mjere zaštite.

Ukoliko predsjednik odbora ne sazove sjednicu u predviđenom roku, ili propusti sazvati sjednicu u predviđenim rokovima, sjednicu odbora ima pravo sazvati povjerenik radnika za zaštitu na radu, odnosno radničko vijeće ili sindikalni povjerenik s pravima i obvezama radničkog vijeća.

Članak 11.

Odbor planira i nadzire primjenu pravila zaštite na radu, obavljanje i obrazovanje iz zaštite na radu, vodi politiku sprečavanja ozljeda na radu i profesionalnih bolesti i potiče stalno unapređivanje zaštite na radu.

Povjerenici radnika za zaštitu na radu

Članak 12.

U ustanovi radnici između sebe mogu birati povjerenika radnika za zaštitu na radu sukladno Zakonu o zaštiti na radu i Zakonu o radu.

Članak 13.

Izbor povjerenika radnika za zaštitu na radu provodi se u skladu s odredbama općeg propisa o radu kojim su uređena pitanja izbora radničkog vijeća.

Ako je izabrano više povjerenika oni između sebe biraju svog koordinatora.

Članak 14.

Povjerenik radnika za zaštitu na radu obvezan je štititi interese radnika na području zaštite na radu te pratiti primjenu pravila, mjera, postupaka i aktivnosti zaštite na radu.

Članak 15.

Prava i ostale dužnosti povjerenika radnika za zaštitu na radu uređeni su odredbama Zakona o zaštiti na radu i Kolektivnog ugovora.

III. PRAVILA ZAŠTITE NA RADU

Članak 16.

Pravila zaštite na radu primjenjuju se sukladno odredbama Zakona o zaštiti na radu odnosno podzakonskim aktima i normama koji reguliraju to područje.

Ospozljavanje iz područja zaštite na radu

Članak 17.

Poslodavac je obvezan, na temelju procjene rizika, ospozobiti radnika za rad na siguran način, i to:

- prije početka rada,
- kod promjene u radnom postupku,
- kod uvođenja nove radne opreme ili njezine promjene,
- kod uvođenja nove tehnologije,
- kod upućivanja radnika na novi posao, odnosno novo mjesto rada,
- kod utvrđenog oštećenja zdravlja uzrokovanog opasnostima, štetnostima ili naporima na radu.

Radniku koji nije ospozobljen za rad na siguran način Poslodavac će osigurati rad pod neposrednim nadzorom radnika ospozobljenog za rad na siguran način, ali ne dulje od 60 dana. Ovlaštenik Poslodavca mora se stručno usavršavati iz područja zaštite na radu u skladu s procjenom rizika.

Članak 18.

Ospozljavanje za rad na siguran način u Društvu provodi stručnjak zaštite na radu sukladno programu ospozljavanja izrađenom temeljem procjene rizika.

Sadržaj programa ospozljavanja za rad na siguran način utvrđuje se prema Procjeni rizika, a sastoji se od teoretskog i praktičnog dijela

Strani radnici moraju, uz uvjete propisane posebnim propisima, ispunjavati i uvjete propisane odredbama Zakona o zaštiti na radu i propisa donesenih na temelju njega.

Članak 19.

Ako radnik za vrijeme uvođenja u posao, kada se prvi put zapošljava, ne zadovolji na provjeri ospozobljenosti iz zaštite na radu, ima se smatrati da nije zadovoljio na probnom radu i s njim se raskida ugovor o radu sukladno odredbama Zakona o radu.

Ako radnik za vrijeme trajanja radnog odnosa ne zadovolji na provjeri ospozobljenosti iz zaštite na radu, Poslodavac mu otkazuje izvanrednim otkazom sukladno Zakonu o radu, a radnik kome nedostaje manje od deset godina za ostvarivanje prava na starosnu mirovinu, otkazuje se redovitim otkazom-osobno uvjetovani otkaz sukladno Zakonu o radu.

Obavješćivanje i savjetovanje

Članak 20.

Obavješćivanje iz područja zaštite na radu Poslodavac provodi sukladno propisima iz područja zaštite na radu, a osigurava se postavljanjem znakova sigurnosti i izradom pisanih uputa.

Poslodavac ili njegov ovlaštenik dužan je radnicima dati odgovarajuće obavijesti i pisane upute koje se odnose na provedbu radnog postupka te opasnosti i štetnosti za život i zdravlje radnik.

Na mjestima rada, sredstvima rada i pripadajućim instalacijama trajno se postavljaju znakovi sigurnosti i znakovi općih obavijesti.

Savjetovanje Poslodavac provodi s povjerenikom radnika za zaštitu na radu i o sadržaju navedenom u Zakonu o zaštiti na radu.

Poslovi s posebnim uvjetima rada

Članak 21.

Poslovi s posebnim uvjetima rada utvrđuju se Procjenom rizika.

Na poslove s posebnim uvjetima rada radnik se može raspoređiti tek nakon što je utvrđeno da ispunjava uvjete utvrđene posebnim pravilima zaštite na radu.

Članak 22.

Zdravstvene preglede radnika u utvrđenim rokovima organizira stručnjak zaštite na radu.

Evidencije i uvjerenja o radnoj sposobnosti radnika vode se i čuvaju.

Članak 23.

U slučaju da radnik odbije provjeru zdravstvene i psihičke sposobnosti, osoba zadužena za organiziranje i provedbu prethodnih i periodičnih pregleda o tome obavještava Ravnatelja i pravnu službu radi poduzimanja odgovarajućih radno pravnih sankcija.

Posebno osjetljive skupine radnika

Posebno osjetljive skupine radnika kojima je Poslodavac obvezan osigurati posebnu zaštitu na radu su maloljetni radnici, trudne radnice, radnice koje su nedavno rodile, radnice koje doje, radnici oboljeli od profesionalne bolesti te radnici kod kojih je utvrđena smanjena i preostala radna sposobnost ili postoji rizik od smanjenja radne sposobnosti.

Članak 24.

Poslodavac je dužan provoditi posebnu zaštitu na radu maloljetnih radnika radi očuvanja njegovog duševnog i tjelesnog razvoja.

Maloljetnik ne smije obavljati poslove s posebnim uvjetima rada, osim maloljetnika koji je završio stručno srednjoškolsko obrazovanje za te poslove i koji ispunjava ostale propisane uvjete.

Članak 25.

Poslodavac je obvezan provoditi posebnu zaštitu na radu trudnih radnica, radnica koje su nedavno rodile i radnica koje doje, radi zaštite od rizika koji bi mogli ugroziti ostvarivanje materinstva i oporavak od trudnoće, sukladno odredbama Zakona o zaštiti na radu i internih akata ustanove.

Članak 26.

Poslodavac je obvezan provoditi posebnu zaštitu na radu za radnike kod kojih je utvrđeno oboljenje od profesionalne bolesti radi sprječavanja daljnog oštećenja zdravlja i umanjenja preostale radne sposobnosti.

Sredstva rada, osobna zaštitna oprema i radni okoliš

Članak 27.

Poslodavac je obvezan osigurati da su mesta rada koja se koriste u svakom trenutku sigurna, održavana, prilagođena za rad i u ispravnom stanju u skladu s pravilima zaštite na radu.

Članak 28.

Poslodavac je obvezan prestati s radom u građevinama namijenjenim za rad na kojima nastanu promjene zbog kojih postoji opasnost za sigurnost i zdravlje radnika.

Poslodavac je obvezan isključiti iz uporabe sredstva rada i osobnu zaštitnu opremu na kojoj nastanu promjene zbog kojih postoje rizici za sigurnost i zdravlje radnika.

Članak 29.

Poslodavac je obvezan da sredstva rada i osobna zaštitna oprema u uporabi budu u svakom trenutku sigurni, održavani, prilagođeni za rad i u ispravnom stanju te da se koriste u skladu s pravilima zaštite na radu, tehničkim propisima i uputama proizvođača.

Članak 30.

Kada organizacijskim mjerama, odnosno osnovnim pravilima zaštite na radu nije moguće otkloniti ili u dovoljnoj mjeri ograničiti rizike za sigurnost i zdravlje radnika, Poslodavac je obvezan osigurati odgovarajuću osobnu zaštitnu opremu i osigurati da je radnici koriste na propisani način.

Članak 31.

Popis poslova koji se moraju obavljati uz uporabu osobnih zaštitnih sredstava i opreme sa naznakom vrste osobne zaštitne opreme definiran je procjenom rizika.

Izmjene i dopune Pravilnika obavljaju se po potrebi i nakon svake izmjene ili dopune procjene rizika, na način i prema postupku predviđenom za izmjene i dopune Pravilnika.

Članak 32.

Prilikom uporabe osobnih zaštitnih sredstava radnik se mora pridržavati pravila zaštite na radu, uputa proizvođača te uputa ovlaštenika Poslodavca.

Poslodavac smije radnicima dati na korištenje samo osobna zaštitna sredstva u ispravnom stanju, koja su izrađena u skladu sa propisima zaštite na radu i sukladna hrvatskim normama.

Članak 33.

Radnik ne smije koristiti osobno zaštitno sredstvo koje mu nije povjereno i za korištenje kojeg nije osposobljen.

Radnik je dužan čuvati, održavati i koristiti osobno zaštitno sredstvo sukladno pravilima zaštite na radu.

Radnik ne smije popravljati ili obavljati bilo kakve izmjene na osobnom zaštitnom sredstvu ili zaštitnoj napravi, osim kada je za to osposobljen ili ovlašten.

Članak 34.

Ispitana sredstva rada i uređaji koji ne zadovoljavaju osnovna pravila zaštite na radu isključuju se iz uporabe sve do njihova osposobljavanja za daljnji rad u smislu primjene pravila zaštite na radu, a u radnom okolišu koji ne zadovoljava osnovna pravila zaštite na radu prekida se rad. Odluku o tome donosi neposredni rukovoditelj radnog procesa.

O zabrani rada na pojedinim strojevima i uređajima, u radnom okolišu neposredni rukovoditelj dužan je odmah obavijestiti ovlaštenika Poslodavca.

Članak 35.

Ispitivanje sredstava rada i radnog okoliša za koje postoji zakonska obveza obavlja vanjska ovlaštena tvrtka za provođenje tih poslova, te dostavlja pisano izvješće o provedenim aktivnostima.

Opasne radne tvari

Članak 36.

Korištenje opasnih radnih tvari u procesu rada utvrđuje se u Procjeni rizika te se u skladu s tim primjenjuju pravila zaštite na radu.

Prilikom nabave opasnih radnih tvari, sukladno zakonskim odredbama, od odabranog dobavljača obvezno se zahtijevaju podaci u pisanom obliku o svojstvima tvari, kao i upute za rad s tim tvarima, kako bi se u radu s njima primijenila odgovarajuća pravila zaštite na radu.

Rukovanje opasnim radnim tvarima može se povjeriti samo stručno osposobljenim radnicima.

Stres na radu ili u vezi s radom

Članak 37.

Poslodavac je obvezan provoditi prevenciju stresa na radu ili u vezi s radom.

Osobna zaštitna sredstva

Članak 38.

Ovisno o Procjeni rizika i popisu poslova na kojima se moraju upotrebljavati osobna zaštitna sredstva s naznakom sredstva, nabavu osobnih zaštitnih sredstava osigurava ovlaštenik Poslodavca iz zaštite na radu.

Potrebu za primjenom dodatnih osobnih zaštitnih sredstava na pojedinim radnim mjestima utvrđuju se također i na osnovu potrebe, otvaranju novih radnih mesta kao i prilikom uvođenja novih radnih procesa, a na prijedlog ovlaštenik Poslodavca ili stručnjaka zaštite na radu.

Popis osobnih zaštitnih sredstava za pojedine poslove nalazi se u procjeni rizika.

Članak 39.

Prilikom uporabe osobnih zaštitnih sredstava i opreme radnik se mora pridržavati pravila zaštite na radu, uputa proizvođača te uputa stručnjaka zaštite na radu.

Članak 40.

Radniku koji osobna zaštitna sredstva ne koristi namjenski Poslodavac može otkazati ugovor o radu zbog skrivljenog ponašanja.

Radnik je dužan čuvati i koristiti osobna zaštitna sredstva sukladno pravilima zaštite na radu.

Nadzorni uređaji

Članak 41.

Poslodavac može koristiti nadzorne uređaje radi kontrole ulaska i izlaska iz radnih prostorija i prostora te smanjenja izloženosti ranika riziku od razbojstva, provala, nasilja i sličnih događaja na radu ili u svezi s radom.

Poslodavac mora ishoditi prethodnu suglasnost, sukladno zakonskim odredbama, da nadzorni uređaji cijelo vrijeme prate sve pokrete radnika tijekom obavljanja posla odnosno ukoliko je radnik cijelo vrijeme tijekom rada u vidnom polju nadzornih uređaja..

Zabranjeno je postavljanje nadzornih uređaja u prostorijama za osobnu higijenu i presvlačenje radnika.

Zaštita od požara, evakuacija i spašavanje

Članak 42.

Poslodavac je obvezan poduzeti mjere zaštite od požara i spašavanja radnika u slučaju nastanka neposrednih i značajnih rizika za život i zdravlje radnika te osposobiti radnike za praktično provođenje predmetnih mjeru.

U slučaju iznenadnih događaja koji može ugroziti život i zdravlje radnika, odgovorne osobe dužne su organizirati i provesti evakuaciju i spašavanje radnika i ostalih osoba koje se nalaze u ustanovi.

Ozljede na radu i profesionalne bolesti

Članak 43.

Postupke i poslove u slučaju ozljede na radu ili profesionalne bolesti organizira stručnjak zaštite na radu u skladu s odredbama Zakona o zaštiti na radu.

Članak 44.

U slučaju ozljede na radu ozlijedeni radnik dužan je javiti se neposrednom rukovoditelju i stručnjaku zaštite na radu odmah po nastanku ozljede.

Neposredni rukovoditelj dužan je bez odgode doći na mjesto događaja i:

- ukloniti izvor opasnosti, ako to nije u mogućnosti evakuirati radnika iz prostora u kojem je nastala ozljeda i organizirati pružanje prve pomoći,
- prema potrebi, pozvati hitnu medicinsku pomoć i organizirati prijevoz ozlijedenog radnika na liječenje u zdravstvenu ustanovu
- obavijestiti stručnjaka za zaštitu na radu o ozljedi

Članak 45.

Postupak prijave ozljede na radu obavlja se u skladu sa Zakonom o obveznom zdravstvenom osiguranju i Uputom o postupanju u slučaju ozljede na radu ustanove koja ima za svrhu da na ujednačen način propiše postupanja u slučaju ozljede na radu za sve radnike ustanove, koja je objavljena na oglasnoj ploči.

Zaštita nepušača

Članak 46.

Poslodavac je obvezan provoditi zaštitu nepušača od djelovanja duhanskog dima.
Zabranjeno je pušenje u radnim prostorijama i prostorima ustanove.
Zabranjeno je pušenje na radnim sastancima u prostorijama ustanove.
Stručnjak zaštite na radu donio je Odluku o zaštiti nepušača u radnim prostorijama i prostorima ustanove.
Iznimno poslodavac može odrediti prostoriju za pušenje sa istaknutim znakom mesta za pušenje sa osiguranom ventilacijom prostorije.

Zabrana korištenja sredstava ovisnosti

Članak 47.

Poslodavac je obvezan provoditi zabranu zloupotabe alkoholnih pića i sredstava ovisnosti na mjestu rada prikladnim mjerama.
Zabranjeno je uzimanje alkoholnih pića i drugih sredstava ovisnosti prije i tijekom rada kao i njihovo unošenje u radne prostorije i prostore ustanove.
Radnik za vrijeme rada ne smije biti pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti niti ih smije unositi na mjesto rada.
Radnik koji uzima alkoholna pića i druga sredstva ovisnosti tijekom rada ili ih unosi u radne prostorije i prostore, čini težu povredu radne obveze zbog koje se donosi odluka o izvanrednom otkazu ugovora o radu.

Članak 48.

Provjera je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti propisan je i provodi se u skladu sa Protokolom o sprječavanju konzumacije alkohola i sredstava ovisnosti u radnim prostorijama i prostorima ustanove.
Provjera je li radnik pod utjecajem alkohola obavlja osposobljeni i ovlašteni radnik po posebnoj ovlasti poslodavca.
Ako radnik odbije pristupiti provjeri, smatra se da je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti.

Članak 49.

Neposredni rukovoditelj obavezan je udaljiti radnika koji je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti iz radnih prostorija i prostora ustanove.

Ako radnik odbije napustiti mjesto rada (sva mjesta i prostore pod neposrednim i posrednim nadzorom Poslodavca na kojima se radnici moraju nalaziti ili do kojih moraju dolaziti u tijeku rada) neposredni rukovoditelj radnika poziva nadležnu redarstvenu službu koja će radnika udaljiti.

IV. PRAVA, OBVEZE I ODGOVORNOSTI RADNIKA

Članak 50.

Prava, obveze i odgovornosti radnika utvrđeni su Zakonom o zaštiti na radu, Zakonom o radu i internim aktima Društva.

Članak 51.

Radnici su dužni obavljati poslove zaštite na radu sukladno Zakonu o zaštiti na radu, Zakonom o radu, podzakonskim aktima iz područja rada i zaštite na radu, tehničkim normama, kolektivnim ugovorom, ugovorom o radu, pravilima struke, danim uputama i odredbama ovog Pravilnika.

Članak 52.

Obveze radnika u provedbi pravila i mjera zaštite na radu su:

- obavljanje poslova dužnom pozornošću u skladu s pravilima
- osposobljavanje za rad na siguran način i drugo osposobljavanje na koje ih uputi Poslodavac
- pristupiti na zdravstveni pregled na koji ga uputi Poslodavac prije rasporeda na poslove s posebnim uvjetima rada i tijekom obavljanja takvih poslova u zakonski propisanom roku
- obavještavanje Poslodavca prije rasporeda ili tijekom obavljanja poslova s posebnim uvjetima o bolesti ili drugoj okolnosti koja radnika onemoguće ili ometa u provedbi obveza iz ugovora o radu
- pridržavanje uputa za rad i ostalih propisanih mjera zaštite na radu
- tijekom rada koristiti osobna zaštitna sredstva i opremu
- izvijestiti voditelja organizacijske jedinice o neposrednoj opasnosti za sigurnost i zdravlje
- prekinuti rad kada su im izravno ugroženi život i zdravlje
- obavještavanje Poslodavca, ovlaštenika i stručnjaka zaštite na radu o uočenom nedostatku u sustavu organizacije i provedbe zaštite na radu

Radnik je dužan:

- dužan je prije početka rada pregledati radno mjesto i o možebitnim nedostacima obavijestiti neposrednog rukovoditelja;
- dužan je pri radu koristiti se propisanim osobnim zaštitnim sredstvima i opremom;
- prije napuštanja mesta rada dužan je sredstva rada ostaviti u takvom stanju da ne ugrožavaju druge radnike i sredstva rada;

- dužan je obavijestiti neposrednog rukovoditelja o svakoj činjenici za koju opravданo smatra da predstavlja neposrednu opasnost za sigurnost i zdravlje ili bilo koji nedostatak u sustavu zaštite na radu;
- ima pravo odbiti rad i o tome obavijestiti neposrednog rukovoditelja ako mu prijeti neposredna opasnost za život i zdravlje zbog toga što nisu primijenjena propisana pravila zaštite na radu;
- ima pravo zahtijevati da se nedostaci iz zaštite na radu na mjestu rada što prije otklone.

Članak 53.

Radnik čini težu povredu radne obveze ako:

- ne izvršava dužnosti iz zaštite na radu propisane zakonom, podzakonskim aktima, tehničkom normama, internim aktima Društva i ovog Pravilnika
- ne izvijesti neposrednog voditelja, ovlaštenika o neposrednoj opasnosti za sigurnost i zdravlje
- unosi u radne prostorije i prostore društva i/ili konzumira alkoholno piće ili pića i/ili druga sredstva ovisnosti za vrijeme rada ili ako obavlja rad pod utjecajem alkohola i/ili drugih sredstava ovisnosti
- poslove radnog mjesta obavlja suprotno pravilima zaštite na radu
- ne pristupi obrazovanju i osposobljavanju za rad na siguran način ili ne pristupi provjeri znanja za samostalan rad na siguran način
- ne obavi u propisanom roku zdravstveni pregled kada ga uputi Poslodavac
- radi suprotno pravilima zaštite na radu, i time ugrožava zdravlje i život ostalih radnika
- ne koristi propisana osobna zaštitna sredstva
- ukloni ili ošteti označke upozorenja
- odbije udaljiti se s radnog mjesta a zatečen je da radi pod utjecajem alkohola
- odbije zdravstveni pregled, a sumnja se da je pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti
- puši u radnim prostorijama i prostorima Društva

Članak 54.

Povreda obveza iz članka 53. ovog Pravilnika smatrat će se osobito teškom povredom radne obveze.

V. POSEBNO OSJETLJIVE SKUPINE RADNIKA

Članak 55.

Poslodavac je obvezan, sukladno odredbama zakona o zaštiti na radu osigurati posebnu zaštitu na radu maloljetnim radnicima, trudnim radnicama, radnicama koje su nedavno rodile, radnicama koje doje, radnicima koji su oboljeli od profesionalne bolesti te radnicima kod kojih je utvrđena smanjena i preostala radna sposobnost ili postoji neposredni rizik od smanjenja radne sposobnosti.

VI. ISPRAVE, EVIDENCIJE I IZVJEŠTAJI

Članak 56.

Sukladno Zakonu, podzakonskim aktima i internim aktima Društva o vođenju isprava, evidencija i izvještaja te odredbama ovog Pravilnika čuvaju se isprave, vode evidencije i podnose izvještaji iz područja zaštite na radu.

Članak 57.

Sve evidencije iz područja zaštite na radu mogu se voditi i elektronskim putem.

Članak 58.

Procjena rizika, analize, nalazi, zapisnici, obavijesti, uvjerenja, svjedodžbe, stručna mišljenja, izvještaji i druge isprave temeljem kojih se utvrđuje stanje zaštite na radu i primjena pravila zaštite na radu pohranjuju se i čuvaju u Tehničkoj službi.

VII. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 59.

Izrazi koji se u ovom Pravilniku rabe za osobe u muškom rodu su neutralni i odnose se na muške i ženske osobe

Članak 60.

Danom stupanja na snagu ovoga Pravilnika prestaju važiti sve odredbe Pravilnika o zaštiti na radu od 22.svibnja 2015. godine.

Članak 61.

Svi postupci započeti po odredbama Pravilnika o zaštiti na radu koji se donošenjem ovog Pravilnika stavlja izvan snage, a koji nisu završeni do stupanja na snagu ovog Pravilnika, biti će završeni prema odredbama ovog Pravilnika.

Članak 62.

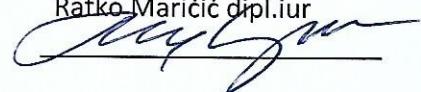
Izmjene i dopune ovog Pravilnika obavljaju se na način i prema postupku predviđenom za njegovo donošenje.

Članak 63.

Pravilnik stupa na snagu i primjenjuje se od osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj ploči Ustanove.

Predsjednik Upravnog vijeća :

Ratko Maričić dipl.iur



Ovaj Pravilnik objavljen je na oglasnoj ploči dana 02.10.2016.
Pravilnik stupa na snagu i primjenjuju se od dana 10.10.2016.

Ravnatelj:

dr.vet.med. Damir Skok



PRILOG I.
POPIS OSOBNE ZAŠTITNE OPREME

Redni broj	Posao	Vrsta i naziv osobne zaštitne opreme, koja se prema pravilima zaštite na radu moraju upotrebljavati (čl. 41, ZZR-a)	Tehnička norma
1.	Poslovi ravnatelja	<ul style="list-style-type: none"> - zaštitno odijelo -ljeto/zima - zaštitne rukavice - zaštitne cipele s čeličnom kapicom - reflektirajući prsluk² - zaštitni prsluk bez rukava⁵ - zaštitna kapa - kišna kabanica 	<ul style="list-style-type: none"> - HRN EN 340 - HRN EN 388 - HRN EN ISO 20345 - HRN EN 471 - HRN EN 340 - HRN EN 340 - HRN EN 340
2.	Poslovi skladištenja	<ul style="list-style-type: none"> - zaštitno radno odijelo -ljeto/zima - zaštitna kapa - zaštitne cipele s čeličnom kapicom - zaštitne rukavice - zaštitni prsluk bez rukava⁵ 	<ul style="list-style-type: none"> - HRN EN 340 - HRN EN 342 - HRN EN ISO 20345 S3 - HRN EN 388 - HRN EN 340
3.	Poslovi skladištenja opasnih kemikalija	<ul style="list-style-type: none"> - zaštitno radno odijelo -ljeto/zima - zaštitna kapa - zaštitne cipele s čeličnom kapicom - zaštitne rukavice - zaštitni prsluk bez rukava⁵ 	<ul style="list-style-type: none"> - HRN EN 340 - HRN EN 342 - HRN EN ISO 20345 S3 - HRN EN 388 - HRN EN 340
4.	Poslovi utovara i istovara robe	<ul style="list-style-type: none"> - zaštitno odijelo -ljeto/zima - zaštitne cipele s čeličnom kapicom - zaštitne rukavice - reflektirajući prsluk² - zaštitna kaciga² 	<ul style="list-style-type: none"> - HRN EN 340 - HRN EN ISO 20345 S3 - HRN EN 388 - HRN EN 471 - HRN EN 397
5.	Poslovi rukovanja ručnim električnim viličarom	<ul style="list-style-type: none"> - zaštitno odijelo -ljeto/zima - zaštitne cipele s čeličnom kapicom - zaštitne rukavice - zaštitni prsluk bez rukava⁵ 	<ul style="list-style-type: none"> - HRN EN 340 - HRN EN ISO 20345 S3 - HRN EN 388 - HRN EN 340
6.	Poslovi rukovanja vozilom za unutarnji prijevoz	<ul style="list-style-type: none"> - zaštitno odijelo -ljeto/zima - zaštitne cipele s čeličnom kapicom - zaštitne rukavice - reflektirajući prsluk² - zimska kapa⁵ - zaštitni prsluk bez rukava⁵ 	<ul style="list-style-type: none"> - HRN EN 340 - HRN EN ISO 20345 S3 - HRN EN 388 - HRN EN 471 - HRN EN 342 - HRN EN 340

Redni broj	Posao	Vrsta i naziv osobne zaštitne opreme, koja se prema pravilima zaštite na radu moraju upotrebljavati (čl. 41. ZZR-a)	Tehnička norma
7.	Poslovi punjenja polica	- zaštitno odijelo-ljeto/zima - zaštitne cipele s čeličnom kapicom - zaštitne rukavice	- HRN EN 340 - HRN EN ISO 20345 - HRN EN 388
8.	Veterinarski poslovi	- udobna anatomska obuća - radne hlače - radna kuta - jednokratne rukavice od lateksa ⁴ - jednokratna medicinska higijenska maska ⁴ - zaštitno odijelo -ljeto/zima - zaštitne rukavice - zaštitne cipele s čeličnom kapicom - reflektirajući prsluk ² - zaštitna kapa - kišna kabanica	- HRN EN 20347 - HRN EN 340 CE - HRN EN 340 CE - CE - HRN EN 455 CE - HRN EN 340 - HRN EN 388 - HRN EN ISO 20345 - HRN EN 471 - HRN EN 340 - HRN EN 340
9.	Poslovi snimanja rendgenskim uredajem	- udobna anatomska obuća - radne hlače - radna kuta - rukavice za zaštitu od biološko-kemijskih opasnosti - rukavice za zaštitu od ionizacijskog zračenja - jednokratna medicinska higijenska maska ⁴	- HRN EN 20347 - HRN EN 340 CE - HRN EN 340 CE - HRN EN 340 CE - HRN EN 374 CE - HRN EN 421 CE
10.	Poslovi veterinarskog tehničara	- udobna anatomska obuća - radne hlače - radna kuta - jednokratne rukavice od lateksa ⁴ - jednokratna medicinska higijenska maska ⁴	- HRN EN 20347 - HRN EN 340 CE - HRN EN 340 CE - CE - HRN EN 455 CE
11.	Poslovi dezinfekcije i održavanja pribora	- kuta - hlače - udobne anatomske cipele - zaštitne rukavice – lateks ⁴ - zaštitna maska ⁴	- HRN EN CE - HRN EN 340 - HRN EN 20347 - HRN EN 388 - HRN EN CE
12.	Poslovi nutricionista	- zaštitno radno odijelo -ljeto/zima - zaštitne cipele s čeličnom kapicom - zaštitne rukavice – lateks ⁴ - zaštitni prsluk bez rukava ⁵	- HRN EN 340 - HRN EN ISO 20345 S3 - HRN EN 388 - HRN EN 340

¹ -korištenje osobne zaštitne opreme ovisno o zahtjevima radnog procesa

² -korištenje osobne zaštitne na poslovima gdje radnici moraju biti jasno vidljivi

³ - korištenje osobne zaštitne opreme na poslovima gdje može doći do pada predmeta s visine

⁴ - korištenje osobne zaštitne opreme ovisno o zahtjevima tehnološkog procesa

⁵ - korištenje osobne zaštitne opreme pri nepovoljnim klimatskim uvjetima (niske temperature, snijeg)

⁶ - korištenje osobne zaštitne opreme ovisno pri radu na visini

Redni broj	Posao	Vrsta i naziv osobne zaštitne opreme, koja se prema pravilima zaštite na radu moraju upotrebljavati (čl. 41. ZZR-a)	Tehnička norma
13.	Poslovi uređivanja i ukrašavanja prostora	- zaštitno odijelo -ljeto/zima - zaštitne rukavice - zaštitne cipele s čeličnom kapicom - reflektirajući prsluk ² - zaštitni prsluk bez rukava ⁵	- HRN EN 340 - HRN EN 388 - HRN EN ISO 20345 - HRN EN 471 - HRN EN 340
14.	Poslovi pripreme hrane	- zaštitno radno odijelo -ljeto/zima - zaštitne cipele s čeličnom kapicom - zaštitne rukavice - zaštitni prsluk bez rukava ⁵ - jednokratne rukavice-lateks ⁴	- HRN EN 340 - HRN EN ISO 20345 S3 - HRN EN 388 - HRN EN 340 - CE
15.	Poslovi održavanja okoliša	- zaštitno odijelo-ljeto/zima - zaštitne cipele s čeličnom kapicom - zaštitne rukavice - reflektirajući prsluk ² - zaštitni prsluk bez rukava ⁵ - zaštitna kapa - kišna kabanica	- HRN EN 340 - HRN EN ISO 20345 - HRN EN 388 - HRN EN 471 - HRN EN 340 - HRN EN 340 - HRN EN 340
16.	Poslovi primjene pesticida	- zaštitno odijelo-ljeto/zima - zaštitne cipele s čeličnom kapicom - reflektirajući prsluk ² - zaštitni prsluk bez rukava ⁵ - zaštitni kombinezon - zaštitne naočale - zaštitne rukavice - jednokratni respirator	- HRN EN 340 - HRN EN ISO 20345 - HRN EN 471 - HRN EN 340 - HRN EN 14605 - HRN EN 166 - HRN EN 420 - HRN EN 149
17.	Poslovi košnje zelenih površina	- zaštitno odijelo-ljeto/zima - zaštitne cipele s čeličnom kapicom - zaštitne rukavice - reflektirajući prsluk ² - zaštitni prsluk bez rukava ⁵ - zaštitna kapa - kišna kabanica	- HRN EN 340 - HRN EN ISO 20345 - HRN EN 388 - HRN EN 471 - HRN EN 340 - HRN EN 340 - HRN EN 340

¹ -korištenje osobne zaštitne opreme ovisno o zahtjevima radnog procesa

² -korištenje osobne zaštitne na poslovima gdje radnici moraju biti jasno vidljivi

³ - korištenje osobne zaštitne opreme na poslovima gdje može doći do pada predmeta s visine

⁴ - korištenje osobne zaštitne opreme ovisno o zahtjevima tehnološkog procesa

⁵ - korištenje osobne zaštitne opreme pri nepovoljnim klimatskim uvjetima (niske temperature, snijeg)

⁶ - korištenje osobne zaštitne opreme ovisno pri radu na visini

Redni broj	Posao	Vrsta i naziv osobne zaštitne opreme, koja se prema pravilima zaštite na radu moraju upotrebljavati (čl. 41. ZZR-a)	Tehnička norma
18.	Poslovi dostave robe	- zaštitne cipele - zaštitno odijelo-ljeto/zima - zaštitne rukavice - reflektirajući prsluk ²	- HRN EN ISO 203457 - HRN EN 340 - HRN EN 388 - HRN EN 471
19.	Poslovi vozača	- zaštitne cipele - zaštitno odijelo-ljeto/zima - zaštitne rukavice - reflektirajući prsluk ² - kišna kabanica	- HRN EN ISO 20347 - HRN EN 340 - HRN EN 388 - HRN EN 471 - HRN EN 340
20.	Poslovi rukovanja posudama pod tlakom	- zaštitno odijelo-ljeto/zima - zaštitne cipele s čeličnom kapicom - zaštitne rukavice - reflektirajući prsluk ² - zaštitni prsluk bez rukava ⁵	- HRN EN 340 - HRN EN ISO 20345 - HRN EN 388 - HRN EN 471 - HRN EN 340
21.	Poslovi rukovanja tarmom rezalicom za željezo	- zaštitno odijelo-ljeto/zima - zaštitne cipele s čeličnom kapicom - zaštitne rukavice - reflektirajući prsluk ² - zaštitni prsluk bez rukava ⁵ - štitnici za zaštitu sluha - zaštitne naočale prozirne	- HRN EN 340 - HRN EN ISO 20345 - HRN EN 388 - HRN EN 471 - HRN EN 340 - HRN EN 352 – 2 - HRN EN 166
22.	Poslovi rukovanja motornom pilom	- zaštitno odijelo-ljeto/zima - zaštitne cipele s čeličnom kapicom - zaštitne rukavice - reflektirajući prsluk ² - zaštitni prsluk bez rukava ⁵ - štitnici za zaštitu sluha - zaštitne naočale prozirne	- HRN EN 340 - HRN EN ISO 20345 - HRN EN 388 - HRN EN 471 - HRN EN 340 - HRN EN 352 – 2 - HRN EN 166
23.	Poslovi rukovanja traktorom s priključcima	- zaštitno odijelo-ljeto/zima - zaštitne cipele s čeličnom kapicom - zaštitne rukavice - reflektirajući prsluk ² - zaštitni prsluk bez rukava ⁵	- HRN EN 340 - HRN EN ISO 20345 - HRN EN 388 - HRN EN 471 - HRN EN 340

¹ -korištenje osobne zaštitne opreme ovisno o zahtjevima radnog procesa

² - korištenje osobne zaštitne na poslovima gdje radnici moraju biti jasno vidljivi

³ - korištenje osobne zaštitne opreme na poslovima gdje može doći do pada predmeta s visine

⁴ - korištenje osobne zaštitne opreme ovisno o zahtjevima tehnološkog procesa

⁵ - korištenje osobne zaštitne opreme pri nepovoljnim klimatskim uvjetima (niske temperature, snijeg)

⁶ - korištenje osobne zaštitne opreme ovisno pri radu na visini

Redni broj	Posao	Vrsta i naziv osobne zaštitne opreme, koja se prema pravilima zaštite na radu moraju upotrebljavati (čl. 41. ZZR-a)	Tehnička norma
24.	Poslovi timaritelja	<ul style="list-style-type: none"> - zaštitno odijelo -ljeto/zima - pojasevi za rad na visini⁶ - povezna užad za rad na visini⁶ - usporivači pada⁶ - zaštitne rukavice - zaštitne cipele s čeličnom kapicom - reflektirajući prsluk² - zaštitni prsluk bez rukava⁵ - zaštitna kapa - kišna kabanica 	<ul style="list-style-type: none"> - HRN EN 340 - HRN EN 361 - HRN EN 354 - HRN EN 355 - HRN EN 388 - HRN EN ISO 20345 - HRN EN 471 - HRN EN 340 - HRN EN 340 - HRN EN 340
25.	Pomoćni poslovi timaritelja	<ul style="list-style-type: none"> - zaštitno odijelo -ljeto/zima - zaštitne rukavice - zaštitne cipele s čeličnom kapicom - reflektirajući prsluk² - zaštitni prsluk bez rukava⁵ - zaštitna kapa - kišna kabanica 	<ul style="list-style-type: none"> - HRN EN 340 - HRN EN 388 - HRN EN ISO 20345 - HRN EN 471 - HRN EN 340 - HRN EN 340 - HRN EN 340
26.	Poslovi uzgoja žive hrane	<ul style="list-style-type: none"> - zaštitno odijelo-ljeto/zima - zaštitne cipele s čeličnom kapicom - zaštitne rukavice - reflektirajući prsluk² - zaštitni prsluk bez rukava⁵ 	<ul style="list-style-type: none"> - HRN EN 340 - HRN EN ISO 20345 - HRN EN 388 - HRN EN 471 - HRN EN 340
27.	Poslovi rukovanja kotlovnicom	<ul style="list-style-type: none"> - zaštitno odijelo-ljeto/zima - zaštitne cipele - zaštitne rukavice - reflektirajući prsluk² - zaštitni prsluk bez rukava⁵ 	<ul style="list-style-type: none"> - HRN EN 340 - HRN EN ISO 20345 - HRN EN 388 - HRN EN 471 - HRN EN 340
28.	Poslovi stolara	<ul style="list-style-type: none"> - zaštitno odijelo-ljeto/zima - zaštitne cipele s čeličnom kapicom - zaštitne rukavice - reflektirajući prsluk² - zaštitni prsluk bez rukava⁵ - štitnici za zaštitu sluha - zaštitne naočale prozirne 	<ul style="list-style-type: none"> - HRN EN 340 - HRN EN ISO 20345 - HRN EN 388 - HRN EN 471 - HRN EN 340 - HRN EN 352 – 2 - HRN EN 166

¹ -korištenje osobne zaštitne opreme ovisno o zahtjevima radnog procesa

² -korištenje osobne zaštitne na poslovima gdje radnici moraju biti jasno vidljivi

³ - korištenje osobne zaštitne opreme na poslovima gdje može doći do pada predmeta s visine

⁴ - korištenje osobne zaštitne opreme ovisno o zahtjevima tehnološkog procesa

⁵ - korištenje osobne zaštitne opreme pri nepovoljnim klimatskim uvjetima (niske temperature, snijeg)

⁶ - korištenje osobne zaštitne opreme ovisno pri radu na visini

Redni broj	Posao	Vrsta i naziv osobne zaštitne opreme, koja se prema pravilima zaštite na radu moraju upotrebljavati (čl. 41. ZZR-a)	Tehnička norma
29.	Jednostavni građevinski poslovi	<ul style="list-style-type: none"> - zaštitno odijelo -ljeto/zima - pojasevi za rad na visini⁶ - povezna užad za rad na visini⁶ - usporivači pada⁶ - zaštitne rukavice - zaštitne cipele s čeličnom kapicom - reflektirajući prsluk² - zaštitni prsluk bez rukava⁵ - zaštitna kaciga³ - zaštitna kapa - kišna kabanica 	<ul style="list-style-type: none"> - HRN EN 340 - HRN EN 361 - HRN EN 354 - HRN EN 355 - HRN EN 388 - HRN EN ISO 20345 - HRN EN 471 - HRN EN 340 - HRN EN 397 - HRN EN 340 - HRN EN 340
30	Poslovi zavarivanja	<ul style="list-style-type: none"> - zaštitno odijelo-ljeto/zima - zaštitne cipele s čeličnom kapicom - maska za varanje - pregača za varenje - zaštitne rukavice za varenje 	<ul style="list-style-type: none"> - HRN EN 340 - HRN EN ISO 20345 - HRN EN 166, 175 - HRN EN 470 - 1 - HRN EN 388, 407
31.	Poslovi čuvara	<ul style="list-style-type: none"> - zaštitno odijelo-ljeto/zima - zaštitni prsluk bez rukava⁵ - reflektirajući prsluk² - zaštitne cipele - kišna kabanica 	<ul style="list-style-type: none"> - HRN EN 340 - HRN EN 340 - HRN EN 471 - HRN EN ISO 20347 - HRN EN 340
32.	Poslovi čišćenja uredskih prostora	<ul style="list-style-type: none"> - majice (dugi ili kratki rukav) - hlače - zaštitne cipele - jednokratne rukavice⁴ - pregača⁴ - prsluk - jakna 	<ul style="list-style-type: none"> - HRN EN 340 - HRN EN 340 - HRN EN ISO 20347 - HRN EN 374 - HRN EN 340 - HRN EN 340 - HRN EN 340
33.	Poslovi čišćenja veterinarske ambulante	<ul style="list-style-type: none"> - majice (dugi ili kratki rukav) - hlače - zaštitne cipele - jednokratne rukavice⁴ - pregača⁴ - prsluk - jakna 	<ul style="list-style-type: none"> - HRN EN 340 - HRN EN 340 - HRN EN ISO 20347 - HRN EN 374 - HRN EN 340 - HRN EN 340 - HRN EN 340

¹ -korištenje osobne zaštitne opreme ovisno o zahtjevima radnog procesa

² -korištenje osobne zaštitne na poslovima gdje radnici moraju biti jasno vidljivi

³ - korištenje osobne zaštitne opreme na poslovima gdje može doći do pada predmeta s visine

⁴ - korištenje osobne zaštitne opreme ovisno o zahtjevima tehnološkog procesa

⁵ - korištenje osobne zaštitne opreme pri nepovoljnim klimatskim uvjetima (niske temperature, snijeg)

⁶ - korištenje osobne zaštitne opreme ovisno pri radu na visini

Redni broj	Posao	Vrsta i naziv osobne zaštitne opreme, koja se prema pravilima zaštite na radu moraju upotrebljavati (čl. 41. ZZR-a)	Tehnička norma
34.	Poslovi hvatanja i zbrinjavanja životinja	- zaštitno odijelo-ljeto/zima - zaštitne cipele s čeličnom kapicom - zaštitne rukavice - zaštitna kapa - kišna kabanica	- HRN EN 340 - HRN EN ISO 20345 - HRN EN 388 - HRN EN 340 - HRN EN 340
35.	Pomoćni poslovi u kuhinji	- zaštitno radno odijelo -ljeto/zima - zaštitne cipele s čeličnom kapicom - zaštitne rukavice - zaštitni prsluk bez rukava ⁵ - jednokratne rukavice-lateks ⁴	- HRN EN 340 - HRN EN ISO 20345 S3 - HRN EN 388 - HRN EN 340 - CE
36.	Poslovi rukovanja klorom	- zaštitno radno odijelo -ljeto/zima - zaštitne cipele s čeličnom kapicom - zaštitne gumene rukavice - zaštitni prsluk bez rukava ⁵ - jednokratne rukavice-lateks ⁴ - zaštitne naočale - zaštitna maska - gumene čizme ⁴	- HRN EN 340 - HRN EN ISO 20345 S3 - HRN EN 374, HRN EN 420 - HRN EN 340 - CE - HR EN 166 - EN ISO 20345: 2011
37.	Poslovi prodaje	- zaštitno radno odijelo -ljeto/zima - zaštitni prsluk bez rukava ⁵	- HRN EN 340 - HRN EN 340
38.	Poslovi organiziranja i održavanja edukacija	- zaštitno odijelo -ljeto/zima - zaštitne rukavice - zaštitne cipele s čeličnom kapicom - reflektirajući prsluk ² - zaštitni prsluk bez rukava ⁵	- HRN EN 340 - HRN EN 388 - HRN EN ISO 20345 - HRN EN 471 - HRN EN 340

¹ -korištenje osobne zaštitne opreme ovisno o zahtjevima radnog procesa

² -korištenje osobne zaštitne na poslovima gdje radnici moraju biti jasno vidljivi

³ -korištenje osobne zaštitne opreme na poslovima gdje može doći do pada predmeta s visine

⁴ -korištenje osobne zaštitne opreme ovisno o zahtjevima tehnološkog procesa

⁵ -korištenje osobne zaštitne opreme pri nepovoljnim klimatskim uvjetima (niske temperature, snijeg)

⁶ -korištenje osobne zaštitne opreme ovisno pri radu na visini

Vrsta i naziv osobne zaštitne opreme, koja se prema pravilima zaštite na radu moraju upotrebljavati (čl. 41. ZZR-a)	Rok trajanja
- zaštitno odijelo -ljeto/zima	1 god
- pojasevi za rad na visini	do uništenja
- povezna užad za rad na visini	do uništenja
- usporivači pada	do uništenja
- zaštitne rukavice	2 god
- zaštitne cipele s čeličnom kapicom	2 god
- reflektirajući prsluk	do uništenja
- zaštitni prsluk bez rukava	2 god
- zaštitna kapa	2 god
- kišna kabanica	3 god
- štitnici za zaštitu sluha	do uništenja
- zaštitne naočale prozirne	do uništenja
- zaštitna kaciga	do uništenja
- maska za varanje	do uništenja
- pregača za varenje	do uništenja
- zaštitne rukavice za varenje	do uništenja
- jednokratne rukavice	do uništenja
- pregača	do uništenja
- gumene čizme	do uništenja

PRILOG II.

REDNI BROJ	POSLOVI S POSEBNIM UVJETIMA RADA	SUKLADNO ČLANKU 3. PRAVILNIKA O POSEBNIM UVJETIMA RADA I PRILOGU PRAVILNIKA (1.1.), NN RH 5/84.
1.	Poslovi uređivanja i ukrašavanja prostora	točka 17. - poslovi koji se izvode na visini točka 18.(56.) - poslovi pri kojima je radnik izložen biološkim agensima
2.	Veterinarski poslovi	točka 18.(56.) - poslovi pri kojima je radnik izložen biološkim agensima
3.	Poslovi snimanja rendgenskim uređajem	točka 18.(22.)- poslovi pri kojima je radnik izložen ionizacijskom zračenju
4.	Poslovi veterinarskog tehničara	točka 18.(56.) - poslovi pri kojima je radnik izložen biološkim agensima
5.	Poslovi nutricionista	točka 18.(56.) - poslovi pri kojima je radnik izložen biološkim agensima
6.	Poslovi pripreme hrane	točka 18.(56.) - poslovi pri kojima je radnik izložen biološkim agensima
7.	Poslovi održavanja okoliša	točka 1. - rukovanje i upravljanje strojevima i uređajima na mehanizirani pogon na kojima se ne može primijeniti zaštita od mehaničkih opasnosti točka 16. - poslovi koji zahtijevaju teško fizičko naprezanje točka 18. (18.) - rad u nepovoljnoj mikroklimi točka 18.(56.) - poslovi pri kojima je radnik izložen biološkim agensima
8.	Poslovi primjene pesticida	točka 18. (53) - poslovi pri kojima je radnik izložen organofosfornim i karbamatnim pesticidima točka 18. (54) - poslovi pri kojima je radnik izložen drugim pesticidima
9.	Poslovi košnje zelenih površina	točka 16. - poslovi koji zahtijevaju teško fizičko naprezanje točka 18. (18.) - rad u nepovoljnoj mikroklimi točka 18.(56.) - poslovi pri kojima je radnik izložen biološkim agensima
10.	Poslovi rukovanja posudama pod tlakom	točka 4. - rukovanje kotlovske postrojenjima, kompresorskim stanicama i drugim energetskim postrojenjima, stanicama i posudama s komprimiranim plinovima
11.	Poslovi rukovanja tarnom rezalicom za željezo	točka 1. - rukovanje i upravljanje strojevima i uređajima na mehanizirani pogon na kojima se ne može primijeniti zaštita od mehaničkih opasnosti
12.	Poslovi rukovanja motornom pilom	točka 1. - rukovanje i upravljanje strojevima i uređajima na mehanizirani pogon na kojima se ne može primijeniti zaštita od mehaničkih opasnosti

13.	Poslovi rukovanja traktorom s priključcima	točka 1. - rukovanje i upravljanje strojevima i uređajima na mehanizirani pogon na kojima se ne može primijeniti zaštita od mehaničkih opasnosti točka 2. – upravljanje dizalicama na mehanizirani pogon točka 18. (18.) - Rad u nepovoljnoj mikroklimi
14.	Poslovi timaritelja	točka 16. - poslovi koji zahtijevaju teško fizičko naprezanje točka 17. - poslovi koji se izvode na visini točka 18. (18.) - rad u nepovoljnoj mikroklimi točka 18.(56.) - poslovi pri kojima je radnik izložen biološkim agensima
15.	Poslovi uzgoja žive hrane	točka 18.(56.) - poslovi pri kojima je radnik izložen biološkim agensima
16.	Poslovi rukovanja kotlovnicom	točka 4. - rukovanje kotlovskim postrojenjima, kompresorskim stanicama i drugim energetskim postrojenjima, stanicama i posudama s komprimiranim plinovima
17.	Poslovi stolara	točka 16. - poslovi koji zahtijevaju teško fizičko naprezanje točka 17. - poslovi koji se izvode na visini točka 18. (18.) - rad u nepovoljnoj mikroklimi točka 18.(56.) - poslovi pri kojima je radnik izložen biološkim agensima
18.	Jednostavni građevinski poslovi	točka 16. - poslovi koji zahtijevaju teško fizičko naprezanje točka 17. - poslovi koji se izvode na visini točka 18. (18.) - rad u nepovoljnoj mikroklimi točka 18.(56.) - poslovi pri kojima je radnik izložen biološkim agensima
19.	Poslovi zavarivanja	točka 16. - poslovi koji zahtijevaju teško fizičko naprezanje točka 18. (18.) - rad u nepovoljnoj mikroklimi
20.	Poslovi čišćenja veterinarske ambulante	točka 18.(56.) - poslovi pri kojima je radnik izložen biološkim agensima
21	Poslovi hvatanja i zbrinjavanja životinja	točka 16. - poslovi koji zahtijevaju teško fizičko naprezanje točka 17. - poslovi koji se izvode na visini točka 18. (18.) - rad u nepovoljnoj mikroklimi točka 18. (56.) - poslovi pri kojima je radnik izložen